



인권헌장

우주기술의 발전과 모든 이해관계자의 존엄을 위한 약속

문서번호	MIRA-HR-001
주관부서	전략기획·경영지원·안전보건 담당
제정일	2026. 6. 13.
시행일	2026. 6. 13.
승인	대표이사 최요셉 (서명/인)

주식회사 미라스페이스 (MIRA SPACE Inc.)
서울특별시 강남구 언주로104길 21, 3층
support@miraspace.ai | 02-569-2501

Public Release

Disclosure to third parties of this document or any part thereof, or the use of any information contained herein for purposes other than those explicitly authorized by Mira Space Inc. is strictly prohibited without prior written consent.
본 문서 또는 그 일부를 제3자에게 공개하거나, Mira Space Inc.에서 명시적으로 허가한 목적 외의 용도로 사용하는 것은 사전 서면 동의 없이는 엄격히 금지됩니다.
© 2026. MIRA SPACE Inc. All rights reserved.

전문

주식회사 미라스페이스는 위성 개발과 운용, 우주데이터, 지상국 및 교육사업이 사람과 사회에 미치는 영향을 인식한다. 우리는 기술의 성과가 인간의 존엄, 안전, 자유와 권리를 침해하지 않아야 하며, 임직원·협력사·고객·교육생·지역사회·데이터 대상자 등 모든 이해관계자의 인권을 존중할 책임이 있음을 선언한다.

회사는 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구 핵심 원칙과 국내외 관련 법령의 취지를 존중하며 다음의 원칙을 사업과 의사결정에 반영한다.

1. 적용범위와 이행체계

- 본 헌장은 회사의 모든 임직원과 사업장, 프로젝트, 교육·행사에 적용한다.
- 회사는 협력사, 공급업체, 공동연구기관, 발사·시험 파트너에게도 본 헌장의 취지를 공유한다.
- 인권 리스크는 정책 수립 → 식별·평가 → 예방·완화 → 모니터링 → 구제 → 공개·개선 순으로 관리한다.
- 중대한 인권 사안은 대표이사 또는 지정 회의체가 검토하며, 신고·구제절차를 운영한다.

2. 인권경영 기본원칙

1. 차별금지과 다양성

성별, 임신·출산, 나이, 장애, 국적, 인종, 종교, 사회적 신분, 고용형태, 정치적 견해 등 합리적 이유 없는 차별을 금지하고 다양성과 포용을 존중한다.

2. 공정한 근로조건

근로시간, 휴게, 휴일, 임금, 사회보험과 기타 근로조건에 관한 법규를 준수하고 공정한 평가와 성장기회를 제공한다.

3. 인도적 대우

폭언, 폭행, 괴롭힘, 성희롱·성폭력, 강압, 모욕, 감금 및 보복을 금지하고 사생활과 휴식권을 존중한다.

4. 강제노동·아동노동·인신매매 금지

신분증 보관, 채무노동, 이동제한 등 자유의사에 반하는 노동을 금지하며, 연소자의 교육권과 안전을 보호한다.

5. 결사와 의사표현의 자유

법이 허용하는 범위에서 결사·단체교섭·의견제시 권리를 존중하고 정당한 활동에 불이익을 주지 않는다.

6. 안전과 건강

위성 조립·시험, 전기, 배터리, RF·레이저, 화학물질, 기계가공, 출장·발사현장의 위험을 예방하고 작업중지와 신고권을 보장한다.

7. 교육생과 미성년자 보호

우주기술 교육과 체험에서 안전, 개인정보, 촬영, 보호자 동의, 지도자 책임, 차별·괴롭힘 방지 및 연령 적합성을 보장한다.

8. 개인정보와 정보인권

임직원·고객·교육생·지원자·협력사의 개인정보를 최소화집하고, 불필요한 감시와 목적 외 이용을 금지한다.

9. 위성데이터와 AI의 책임 있는 이용

위성영상, 위치·통신 데이터 및 AI 분석이 불법감시, 차별, 인권침해, 분쟁 악화 또는 오인으로 이어질 위험을 검토하고 적절한 통제를 적용한다.

10. 책임 있는 공급망

협력사에서 발생할 수 있는 강제노동, 아동노동, 차별, 산업안전, 분쟁광물 및 지역사회 피해를 평가하고 개선을 지원한다.

11. 지역사회와 환경권

시험·발사·지상국·교육행사로 인한 지역주민의 안전, 건강, 생활, 재산과 환경권을 존중하고 필요한 소통을 실시한다.

12. 고객과 공공의 안전

제품·서비스·교육과정의 성능과 위험을 정확하게 알리고, 허위·과장 없이 고객의 생명·건강·재산을 보호한다.

3. 인권실사와 구제

- 회사는 주요 사업·국가·공급망·이해관계자별 인권위험을 정기적으로 점검한다.
- 고위험 사안은 서면점검, 면담, 현장확인 또는 외부전문가 검토를 통해 평가할 수 있다.
- 인권침해가 확인되면 피해회복, 시정, 재발방지, 계약·인사상 조치 등 실효성 있는 구제를 시행한다.
- 신고자의 신원을 보호하고 신고·진술·조사협조를 이유로 한 불이익과 보복을 금지한다.
- 회사는 인권경영 성과와 개선과제를 개인정보를 침해하지 않는 범위에서 이해관계자에게 공유할 수 있다.

4. 선언

미라스페이스의 모든 임직원은 본 현장의 원칙을 존중하고, 우주기술의 발전이 사람과 사회의 존엄을 높이는 방향으로 이루어지도록 책임 있게 행동한다.

대표이사 선언	임직원·이해관계자 확인
주식회사 미라스페이스 대표이사 최 요 셉 (서명/인) 선언일: 년 월 일	성명/소속: 확인일: 년 월 일 서명:

별지. 인권 리스크 자율점검표

점검항목	적합	미흡	개선계획
차별 없는 채용·평가·보상	☐	☐	
법정 근로조건과 휴식 보장	☐	☐	
괴롭힘·성희롱·폭력 예방	☐	☐	
강제·아동노동 금지	☐	☐	
안전한 작업·교육환경	☐	☐	
교육생·미성년자 보호	☐	☐	
개인정보 최소수집·보호	☐	☐	
위성데이터·AI 오용 방지	☐	☐	
협력사 인권·안전 점검	☐	☐	
지역사회·환경권 고려	☐	☐	
고충처리·신고자 보호	☐	☐	
개선조치와 경영진 보고	☐	☐	